



SVET ZAVODA

Dol pri Ljubljani, 14. 4. 2022
Št. dok.: 900-2/2021/5-PN

Zapisnik 9. seje Sveta zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani

Čas in kraj seje: sreda, 13. 4. 2022 ob 18.00 v učilnici v 1. nadstropju matične šole, Videm 17, dol pri Ljubljani.

Prisotni:

Predstavniki zaposlenih: Mateja Grčar, Tit Zupan;

Predstavniki staršev: Špela Korinšek Kaurin (se je pridružila pri točki 2), Vesna Lukežič, Manuela Planinc;

Predstavniki ustanoviteljice: Iztok Brodnik, Erika Frantar;

Ostali vabljeni: Lilijana Meden Fuchs (sindikatski SVIZ), Gregor Pečan (ravnatelj) Anja Divjak (Svet staršev) – samo pri točki 9.

Zapisnikar: Nataša Predalič.

Predlog dnevnega reda:

1. Ugotovitev sklepčnosti in potrditev dnevnega reda.
2. Pregled izvrševanja sklepov in potrditev zapisnika 8. redne seje sveta zavoda z dne 14. 10. 2021.
3. Obravnava in sprejem Letnega poročila o delu zavoda, katerega del je tudi poročilo o uresničevanju LDN za preteklo šolsko leto.
4. Obravnava in sprejem Finančnega načrta zavoda za leto 2022, ki vsebuje tudi kadrovske načrte.
5. Obravnava in sprejem poročila o sodelovanju ravnatelja z organi zavoda.
6. Obravnava in sprejem samoevalvacijskega poročila.
7. Predlog spremembe cen prehrane.
8. Pobude in predlogi članov sveta.
9. Delovna uspešnost ravnatelja.

Ad1)

Prisotnih je šest od enajstih članov Sveta zavoda, zato je Svet zavoda sklepčen.

SKLEP 1: Svet zavoda soglasno potrди predlagani dnevni red.

Sklep je sprejet soglasno.

Ad2)

Seji se pridruži še članica Špela Korinšek Kaurin.

Predsednica prebere sklepe iz zapisnika prejšnje seje. Na zapisnik ni pripomb.

SKLEP 2: Svet zavoda soglasno potrди zapisnik 8. redne seje Sveta zavoda z dne 14. 10. 2021.

Sklep je sprejet soglasno.

Ad3)

Ravnatelj na kratko povzame poročilo o uresničevanju letnega načrta za leto 2021. Pojasni, da so v lanskem koledarskem letu imeli minus na šolskem delu in je bilo na dan 31. 12. 2021 odprtih veliko terjatev. Odraža se izpad prihodkov, zlasti kuhinje, na srečo šoli še ni bilo treba prositi za premostitveni kredit.

Na vprašanje članice Sveta zavoda koliko ima šola neplačnikov, ravnatelj pojasni, da ima šola trenutno spremembe v računovodstvu, dela do prihoda nove računovodkinje v mesecu maju opravlja servis, bo pa preveril in podatek sporočil članom Sveta zavoda. Pojasni, da šola doslej še ni posegla po izterjavi dolga.

Na vprašanje člana Sveta zavoda ali so slovenske šole med epidemijo imele možnost prodaje svoje hrane, ravnatelj odgovori, da te informacije nima, je pa kuhinja pripravljala obroke za učence, ki so hrano naročili in prevzeli v šoli.

Članica Sveta zavoda predlaga, naj v časopisu objavijo, da lahko zunanji uporabniki naročijo kosilo, ravnatelj glede tega nima zadržkov.

SKLEP 3: Svet zavoda soglasno sprejme Letno Poročilo o delu zavoda, katerega del je tudi poročilo o uresničevanju LDN za preteklo šolsko leto.

Sklep je sprejet soglasno.

Ad4)

Ravnatelj predstavi Finančni in kadrovski načrt zavoda za leto 2022. Pojasni, da pri kadrovskem načrtovanju nima kakšnih fleksibilnih možnosti načrtovanja, saj je število zaposlenih vezano na sistemizacijo, ki jo potrdi MIZŠ. Glede na to, da bo v novem šolskem letu predvidoma le 10 do 15 učencev več, bo kadrovska slika ostala nespremenjena. Finančni načrt je pripravil glede na realizacijo v lanskem letu, indeks je 106, vendar je inflacija višja. O nepredvidenih investicijah in stroških se z občino dogovarja sproti. Eden od načrtov je gradnja zunanje učilnice pred knjižnico, vendar je cena zelo visoka.

Na vprašanje članice Sveta zavoda zakaj se menjajo zaposleni pri dodatni strokovni pomoči, ravnatelj odgovori, da se na razpis nihče ne javi in da imajo trenutno zaposlene tik pred magisterijem in upajo, da bo ostala v šoli. Pojasni, da prejšnje zaposlene niso želele delati pod enakimi pogoji, kot ostali in omeni, da so težave s kadri tudi v drugih šolah.

Na vprašanje člana Sveta zavoda, če so prihodki najemnin, ki so v času epidemije izpadli sedaj vključeni v finančni načrt, ravnatelj pojasni, da so upoštevani in da se vsi prostori, ki so primerni za najem v šoli zasedeni in aktivnosti potekajo.

SKLEP 4: Svet zavoda soglasno potrdi Finančni načrt zavoda za leto 2022, ki vsebuje tudi kadrovski načrt.

Sklep je sprejet soglasno.

Ad5)

Ravnatelj meni, da je sodelovanje z organi zavoda uspešno, kadarkoli je bil povabljen na seje in sestanke se jih je udeležil, gradiva so pripravljali ažurno. Člani Sveta zavoda pod to točko nimajo vprašanj.

SKLEP 5: Svet zavoda se seznani s Poročilom o sodelovanju ravnatelja z organi zavoda.

Sklep je sprejet soglasno.

Ad6)

Ravnatelj pojasni, da veliko delajo z nadarjenimi učenci, saj so z ekipo že v lanskem letu imeli velike načrte, ki jih je žal pokvarila korona. Zdaj intenzivno delajo, čeprav še niso zadovoljni, saj na sistemski ravni to še ni urejeno. Na Zavodu za šolstvo nastajajo prenovljene smernice in šola se bo prijavila na poskus. Pričakujejo, da bo sistemizirano delovno mesto za koordinatorka dela z nadarjenimi. Poudari, da je sicer motiviranost učencev za delo sicer precej nizka, saj imajo evidentirani nadarjeni že tako precej drugih obveznosti, je pa interes za udeleževanje pri aktivnostih visok tudi s strani tistih, ki niso prepoznani kot nadarjeni, zato jim dovolijo udeležbo. Pove še, da učenci v šahu in v športu dosegajo nadpovprečne uspehe.

Članica Sveta zavoda pohvali zanimive ter dodelane aktivnosti, s tem se strinjajo tudi ostali člani.

SKLEP 6: Svet zavoda se seznani s samoevalvacijskim poročilom.

Sklep je sprejet soglasno.

Ad7)

Ravnatelj prosi člane naj potrdijo predlagano minimalno korekcijo cen, saj dobavitelji šoli grozijo z odstopom od okvirnega sporazuma. Napove sicer eno vmesno odpiranje konkurence za mesne izdelke, saj so odpovedali sodelovanje s slabim dobaviteljem.

Predsednica Sveta zavoda meni, da je sprememba cen res majhna, od 10 do 20 centov in da ne bi smelo biti težav s strani staršev.

Ravnatelj doda, da so s cenami nekje v slovenskem povprečju, nižje so lahko na tistih šolah, kjer občina subvencionira ceno prehrane. Ob tem sicer poudari, da je vendarle potrebno omeniti, da občina veliko pomaga, saj financira nujno potrebne nakupe opreme – v tem letu je bilo potrebno zamenjati konvektomat in pomivalni stroj, v skupni vrednosti kar 31.000 evrov. Omeni, da cena prehrane ne vključuje amortizacijskih stroškov aparatov.

SKLEP 7: Svet zavoda se seznani z razlogi za predlagano spremembo cen in potrdi predlagano spremembo cen prehrane, ki začnejo veljati z dne 1. 5. 2022 .

Sklep je sprejet soglasno.

Ad8)

Predsednica prisotne seznani s pošto, ki je prispela za Svet zavoda. Eden je bil zaključni zapisnik inšpekcije, ki je obravnaval prijavo, da ravnatelj opravlja dve zaposlitvi, s katerim je inšpekcija odstopila od prijave. Druga prispela pošta je bilo obvestilo SVIZA glede poteka stavke.

Ravnatelj pove, da je vesel, da ni bilo niti enega starša, ki bi se razburjal zaradi stavke in se zahvali za razumevanje in zaupanje. Pove tudi, da podpira zaposlene, saj trenutno s strani države vlada popolna odsotnost dialoga. Ravnatelju se za korektni odnos in razumevanje njihovih pogojev zahvali tudi sindikalna zaupnica, saj s strani vodstva med stavko ni bilo nobenih pritiskov in je potekala brez težav.

Članica Sveta zavoda, predstavnica staršev pove, da bodo občino prosili za postavitev fiksne sence pri enoti vrtca v Senožetih. Predsednica Sveta staršev jo je še prosila naj sporoči, da lahko starši (in ostali občani) donirajo del dohodnine v šolski sklad. Navodila kako, bodo ob pričetku novega šolskega leta objavljena tudi na šolski spletni strani.

Starši se pritožujejo tudi nad organizacijo prehrane. Ravnatelj pojasni, da vse navedene govornice zanika in predlaga, da naj starši pridejo hrano sami poskusit. Kot že večkrat doslej,

apelira naj v primeru, da v razredu zmanjka hrane za učence, to takoj sporočijo v šolo. Članica Sveta zavoda pove, da so pri njih v času korone naročili hrano iz šole in da je bila izredno okusna. Meni, da so pritožbe najbrž posledica tega, da so otroci prenasičeni vsega.

Na vprašanje, če je v planu prenova spletne strani, ravnatelj odgovori, da mora računalnikar poleg svojega rednega dela še nadomeščati matematiko in tega zaenkrat ne utegne. Obljubi, da bodo to uredili, ko se zadeve s pomanjkanjem kadra stabilizirajo. Članica Sveta zavoda meni, da so cene zunanjih izvajalcev, ki bi lahko to uredili, dovolj ugodne.

Na vprašanje, če bo v letošnjem šolskem letu kolesarski izpit, ravnatelj odgovori, da priprave potekajo.

Na vprašanje koliko je povečanega vandalizma in vedenjskih težav pri učencih zaradi korone in pouka v matičnih učilnicah, ravnatelj pojasni, da bistvenega odstopanja ni, nekaj več vandalizma se pojavlja v razredih, vendar s starši, ki želijo sodelovati, vse takšne težave rešujejo sproti.

Ad9)

Predsednica Sveta zavoda se ravnatelju zahvali za sodelovanje in ga prosi, da zapusti sejo. Predstavi okrožnico MIZŠ, kjer za redno delovno uspešnost ravnateljev zaradi razmer v preteklem letu Svetu zavoda predlagajo za ravnatelja maksimalno izplačilo redne delovne uspešnosti, torej 5% polletne izplačane mase njegove osnovne plače.

Člani ugotavljajo delovno uspešnost ravnatelja s pomočjo predpisanih kriterijev in predsednica predlaga, da uspešnost ocenjujejo po vrsti glede na kriterije.

Realizacija obsega programa (do 25%): za ta kriterij člani dodelijo vse možne odstotke (25%).

Kakovost izvedbe programa (do 35%): OŠ Janka Modra Dol pozitivno odstopa od državnega povprečja, kar dokazujejo tudi številni uspešni učenci; za ta kriterij dodelijo vse možne odstotke (35%).

Razvojna naravnost zavoda (do 35%): Predstavniki zaposlenih izpostavijo nezadovoljstvo zaposlenih s preširokim obdobjem napovedanih hospitacij. Strinjajo se, da ima vodstvo pravico kadarkoli preveriti delo, a izpostavijo, da nekateri zaposleni vseeno čutijo dodaten pritisk, ker ne vedo kdaj bodo hospitacije ter to občutijo kot nezaupanje vodstva do njihovega dela. Predstavniki staršev omenijo, da niso povsem zadovoljni s komunikacijo vodstva šole. Predsednica Sveta staršev, ki se v tem trenutku pridruži seji, pojasni, da ravnatelj sicer včasih pozabi na kakšen odgovor, vendar ga na ponoven poziv vedno dobijo. Za ta kriterij člani dodelijo vse možne odstotke (25%).

Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5%): za ta kriterij člani dodelijo vse možne odstotke (5%).

SKLEP 8: Svet zavoda soglasno določi, da je ravnatelj dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.



SKLEP 9: Svet zavoda soglasno sklene, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja, g. Gregorja Pečana za leto 2021, nameni 5 % polletne mase njegove osnovne plače.

Zaključek seje je ob 20.07

Zapisala: Nataša Predalič

Predsednica Sveta zavoda:
Erika Frantar