

OBRAZLOŽITEV

Zaposlovanje delavcev je v skladu z normativi in standardi ter sklepom MIZŠ o sistemizaciji delovnih mest, lokalne skupnosti in izzhodišč od prodaje blaga in storitev na trgu.

V šolskem letu 2021/2022 se predvidoma upokoji: hišnik – voznik, dve čistilki, gospodinjec in dve učiteljici. Vsa delovna mesta bomo zapolnili s pomočjo razpisov.

Izhodišča za kadrovsko načrtovanje so:

predmetnik, število učencev, število oddelkov in razporeditev pedagoške obveznosti strokovnih delavcev. Sistemizacijo delovnih mest za šolo vsako leto potrdi MIZŠ. za vrtec pa Občina Dol pri Ljubljani. Izven deleža sistemizacije delovnih mest so strokovni delavci za dodatno strokovno pomoč, ki je dodeljena na podlagi odločb Zavoda za šolstvo. Med letom se lahko kadrovski načrt spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom zaposlenih in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Kadrovski načrt ima tabelarni del in obrazložitev.

V tabelarnem delu kadrovskega načrta smo navedli število zaposlenih na dan 1.1. 2022, načrtovano število zaposlenih na dan 1. 1. 2023 in skupno število zaposlenih po vseh virih financiranja. Število zaposlenih se prikaže po naslednjih virih financiranja:

Državni proračun, proračun občin, ZZZS IN ZPIZ, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna, sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu, druga javna sredstva za opravljanje javne službe, nejavna sredstva za opravljanje javne službe.

Zaposlovanje strokovnih delavcev je optimalno racionalizirano z razporejanjem pedagoških ur že zaposlenim strokovnim delavcem, v skladu z 124. Členom ZOFVI (povečan obseg dela). Zaposleni, ki imajo status starejšega delavca po 62. členu Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja-KPVIZ (Ur. L. RS, št. 52/94 s spremembami in dopolnitvami), imajo zmanjšano učno obveznost za 2 učni uri.

KADROVSKI NAČRT za leto 2022

Osnovna šola: JANKA MODRA, Dol pri Ljubljani

Vir financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta
	1. 1. 2022	1. 1. 2023
1. Državni proračun	97,14	97
2. Proračun občin	50,23	50
3. ZZS in ZPIZ	3	2
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	4,28	4,3
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		
7. Sredstva prejetih donacij		
8. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 - - - uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDejK, 49/18 in 66/19); sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakov		
10. Sredstva iz sistema javnih del		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	154,65	153,30
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3., 4., 5., 7., 9. in 10. točko	154,65	153,30
Skupno število zaposlenih pod Skupno število zaposlenih pod točko 6. In 8. točko	0,00	0,00

Dol pri Ljubljani, 22.2.2022

Žig:

Podpis ravnatelja:

