

SVIZ OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani

Videm 17

1262 Dol pri Ljubljani

Lilijana Meden – Fuchs, sindikalna zaupnica

Datum: 14.4.2015

SVET ZAVODA OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani

g. Jure Rabič

Videm 17

1262 Dol pri Ljubljani

Zadeva: **Sistematski obdobjni zdravstveni pregled delavcev – IZDAJA POTNEGA NALOGA**

Spoštovani!

Spodaj podpisana Lilijana Meden – Fuchs, sindikalna zaupnica SVIZ OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani, se obračam na Vas na pobudo naše članice, **gospe Tatjane Cvelbar**, glede zadeve – dileme, ki jo sicer določa zakon, a se verjetno različno tolmači.

Delavci našega zavoda so, kot veste, napoteni na sistematski obdobjni zdravniški pregled, v Ljubljano, v delovnem času, s posebno zdravstveno napotnico.

Že nekaj let se POTNEGA NALOGA za ta pregled na naši šoli ne izdaja več. Zgoraj navedena kolegica, Tatjana Cvelbar, je bila napotena na sistematski obdobjni zdravstveni pregled in bila presenečena, ker ni dobila, poleg drugih dokumentov, tudi potnega naloga. Rečeno ji je bilo, da za to ni nobene potrebe. Obrnila se je najprej na ravnatelja, nato pa na sindikat.

Pridobila sem določene informacije – razlago pravnika na Sviz- u, ki **izdajo potnega naloga** utemeljuje z Aneksom h KPVIZ, 1. odstavek 8.člena (Priloga!).

Obrnila sem se tudi na ravnatelja, gospoda Gregorja Pečana, zdaj pa prosim še vas, da nam na seji sveta zavoda pomagate rešiti to vprašanje.

Lep pozdrav!

Lilijana Meden – Fuchs, sindikalna zaupnica

Lilijana Meden



Spoštovana!

Napotitev delavca na obdobjni zdravstveni pregled je urejena v posebni zakonodaji, predvsem pa v ZVZD-1 <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO5537> in posebnem pravilniku <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV641>, katerega priloga je tudi napotnica delavca na tak pregled <http://www.pisrs.si/Pis.web/npb/2006-01-5319-2002-01-4367-npb1-p4.pdf>. Če bo delavec razpolagal s tako napotnico in pisnim dokazilom, kdaj ta pregled je, to mora zadostovati za kritje pravic iz delovnega razmerja v zvezi s pregledom (vštevaje v delovni čas (in posledično 100% nadomestilo plače zaradi morebitne bolniške odsotnosti v primeru nesreče v zvezi s samim pregledom), plačilo stroškov pregleda, potnih stroškov)...

Izdajo potnega naloga nalaga poseben aneks h KPVIZ <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1707> v 1. odstavku 8. člena, če gre za potovanje, na katerega je napoten javni uslužbenec da opravi določeno nalogo izven kraja, v katerem v skladu s pogodbo o zaposlitvi opravlja delo. Ker je tudi zdravniški pregled delavčeva obveznost, problema pri uporabi teh določil v konkretnem primeru ne bi smela biti problematična.

Z davčnega vidika so potni nalogi pomembni zaradi dejstva, da se povračilo stroškov prevoza ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz naloga bi morala biti razvidna tudi odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza.

Če gospa potnega naloga ni prejela, ga lahko (200. člen ZDR-1 <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784>) od ravnatelja pisno zahteva, sicer pa ga lahko prijavi davčnemu inšpektoratu.

Če ji delodajalec ne bo želel povrniti stroškov za prevoz, pa jih prav tako lahko pisno zahteva od ravnatelja.

Če delodajalec zahtevi v roku 8 delovnih dni zahtevi ne bi ugodil, se lahko po poteku tega roka v roku osmih ('navadnih') dni v skladu z 48. členom ZOFVI <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO445> pritoži na svet zavoda.

Lep pozdrav.

Janez Rešek

Strokovni sodelavec za pravne zadeve

S V I Z - OBMOČNI ODBOR LJUBLJANE IN OKOLICE

Bobenčkova 14, Ljubljana

tel.: 01/ 256 34 97, 256 34 98

faks: 01/ 256 34 99

www.ljubljana.sviz.si