



**OSNOVNIM ŠOLAM  
OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM  
GLASBENIM ŠOLAM  
ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI  
POTREBAMI**

Številka: 6030-1/2021/13

Datum: 3. 2. 2021

**OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2020**

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji,

od 1. julija 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem<sup>1</sup>, v nadaljnjem besedilu: ravnateljem) tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, ki se bo izplačal v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12). Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2020 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, se delovna uspešnost ugotovi in ocenjevalni list izpolni za vsakega posebej, z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin.

Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1. 7. 2020, se za delovno uspešnost ravnateljev za leto 2020 nameni najmanj 2% in največ 5% njihove osnovne plače v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

<sup>1</sup> Pojem direktor/ravnatelj, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev, se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2020. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda. Glede na izjemne razmere v letu 2020, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5% polletne mase njihove osnovne plače.

Podrobnejša pojasnila v zvezi z določanjem obsega in izplačil sredstev za redno delovno uspešnost lahko preberete v dveh okrožnicah, ki jih je pripravilo Ministrstvo za javno upravo in so vam s strani MIZŠ že bile posredovane:

- Začetek izplačevanja redne delovne uspešnosti v letu 2020, z dne 16. 3. 2020

[https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10644\\_RDU\\_Obvestilo\\_za%C4%8Detek\\_izpla%C4%8Devanja.pdf?key=priloga](https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10644_RDU_Obvestilo_za%C4%8Detek_izpla%C4%8Devanja.pdf?key=priloga) in

- Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), z dne 24. 7. 2020

[https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10645\\_RDU\\_Pojasnilo\\_dolo%C4%8Danje\\_obseg\\_a\\_1\\_P.pdf?key=priloga](https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10645_RDU_Pojasnilo_dolo%C4%8Danje_obseg_a_1_P.pdf?key=priloga)

V prilogi vam pošiljamo pojasnila oziroma priporočila iz leta 2012, ki svetu zavoda lahko služijo kot pomoč pri ugotavljanju redne delovne uspešnosti ravnatelja.

Izpolnjen obrazec zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalni list pošljite na elektronski naslov [rdu.mizs@gov.si](mailto:rdu.mizs@gov.si), in sicer najkasneje do 30. 4. 2021. Ministrstvo bo pregledalo zahteve in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2021.

Hkrati vas obveščamo, da je ministrstvo sprožilo postopke za pripravo ustrezne pravne podlage za razlago, da se nezadostna realizacija pouka oziroma izguba nastala iz razloga epidemije COVID-19 ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z 19. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Lep pozdrav,

Anton Baloh  
generalni direktor

Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list
- zahtevek
- pojasnila